



ETISKE RETNINGSLINJER

for leverandører
av varer og tjenester

godkjent: 17 oktober 2022
godkjent av: styret

CAIANO

Etiske retningslinjer for leverandører av varer og tjenester

Disse etiske retningslinjene for leverandører av varer og tjenester gjelder ikke bare for leverandører til Caiano AS, men også for leverandører til heleide datterselskaper av Caiano AS med adresse Strandgata 92, Haugesund.

1. Hva er formålet med de etiske retningslinjene?

- Disse etiske retningslinjene skal fremme og bidra til å sikre respekt for fundamentale menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester til Caiano.

2. Prinsipper

- Etiske retningslinjer for leverandører av varer og tjenester setter minimumsstandarden og må overholdes av alle leverandører Caiano benytter. Leverandører må følge de nasjonale og internasjonale lover og internasjonalt anerkjente standarder som kommer til anvendelse, slik som FN- og ILO-konvensjoner om menneskerettigheter.
- Dersom det er ulikheter eller konflikter mellom nasjonalt regelverk og disse retningslinjene, så må leverandøren følge den strengeste standarden som er i samsvar med gjeldende lov.
- Selskapets leverandører må i rimelig utstrekning bruke ressurser på å sikre at deres egne underleverandører også følger disse standardene, inkludert underleverandører bakover i verdikjeden.

3. Forretningsførsel

- Caiano har nulltoleranse for enhver form for korrupsjon. Transaksjoner med Caiano skal fortrinnsvis være kontraktfestet og av en normal forretningsmessig karakter. Alle transaksjoner med Caiano må være lovlige. Bakgrunnssjekker av leverandører og partnere kan bli foretatt.
- Leverandøren skal avstå fra, og avslå, enhver form for bestikkelser, korrupsjon eller hvitvasking. Denne bestemmelsen skal ikke omgås ved bruk av mellommenn. Høflighetsgaver av beskjeden verdi kan i spesielle tilfeller aksepteres. Beverting i form av måltider, sosiale tilstelninger og underholdning bør kun tilbys i sammenheng med legitime forretningsaktiviteter og bør holdes innen rimelige grenser.

4. Arbeidsforhold

- Leverandøren må respektere og overholde forpliktelser overfor sine ansatte i tråd med nasjonal lov og system for sosiale ytelser.
- Arbeidstid, lønn og andre godtgjørelser må være i samsvar med de lover og avtaler som kommer til anvendelse.

5. Arbeidstakerens helse og sikkerhet

- Leverandøren må opptre i samsvar med de lover og regler som kommer til anvendelse for så vidt gjelder helse og sikkerhet, samt trygge arbeidsforhold.
- Nødvendige tiltak må implementeres for å forebygge ulykker og helseskade.

- Ansatte må jevnlig gis opplæring i helse og sikkerhet, samt ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.
- Dersom arbeidsgiveren tilbyr innkvartering, så må denne være tilstrekkelig ren, trygg og ventilert med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

6. Diskriminering og trakassering

- Enhver form for diskriminering i arbeidslivet basert på etnisitet, kaste, nasjonalitet, religion, alder, funksjonsevne, kjønn, sivilstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet er uakseptabel.
- Enhver form for trakassering eller handlinger som med rimelighet kan bli ansett som støtende eller skremmende, inkludert enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet, er uakseptabel. Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trusler om dette, skal være forbudt. Det samme gjelder seksuell eller annen mishandling, og andre former for ydmykelse.

7. Barnearbeid og tvangsarbeid

- Leverandøren må ikke bruke eller støtte barnearbeid i strid med de internasjonale og nasjonale lover og regler som kommer til anvendelse for dette. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er skadelig for deres helse eller sikkerhet, inkludert nattarbeid. Barn under 15 år (i noen land 14 eller 16) skal ikke utføre arbeid som kan være skadelig for deres helse og/eller utdanning.
- Tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid skal ikke forekomme. Ansatte skal ikke måtte levere et innskudd eller identitetsdokumenter til arbeidsgiver og skal stå fritt til å avslutte arbeidsavtalen med rimelig oppsigelsesfrist. Alle ansatte skal motta en skriftlig arbeidsavtale på et språk de forstår, som inneholder gjeldende lønnsvilkår og utbetalingsmåte før arbeidet har startet.

8. Organisasjonsfrihet

- Retten for arbeidstakere til å danne eller bli med i fagforeninger og forhandle kollektivt må respekteres av leverandører. Fagforeningsrepresentanter må kunne utføre sine funksjoner, og diskriminering mot valgte representanter eller fagorganiserte ansatte er uakseptabel.
- Dersom fagforeninger ikke er tillatt i området hvor leverandøren opererer, så skal ikke leverandøren forhindre arbeidere fra å samle seg uavhengig i andre former for å diskutere arbeidsrelaterte forhold og tilby et forum for å ta opp arbeidsrelaterte forhold/bekymringer med ledelsen.

9. Personvern

- Personvernreglene (GDPR/personopplysningsloven) ivaretar en persons private informasjon.
- Personvern er en menneskerett og det er viktig å beskytte denne verdien.
- Respekter alles krav på personvern. Leverandøren må sørge for at personopplysninger beskyttes og behandles i samsvar med de regler som kommer til anvendelse.

10. Etterlevelse og oppfølging

- Leverandøren må kontinuerlig jobbe med å øke standardene og overholde de minimumsstandarder som er beskrevet i dette dokumentet.

- Caiano forbeholder seg retten til å (a) kreve at leverandøren setter i verk tiltak for å foreta korrigeringer/rettinger eller (b) avslutte kontraktsforholdet/avtalen dersom leverandøren ikke er i stand til å møte de minimumskrav som kommer til anvendelse eller forbedre sin standard.
- Dersom det er betydelige avvik eller brudd på de etiske retningslinjene beskrevet i dette dokumentet, så skal leverandøren varsle Caiano om dette uten ugrunnet opphold.
- Dersom Caiano krever det, så godtar leverandøren at Caiano sjekker at leverandøren etterlever de etiske retningslinjene. Leverandøren skal samarbeide med Caiano i forbindelse med en eventuell slik sjekk av at leverandøren etterlever de etiske retningslinjene.

